



**STROJÍRENSKÉ
FÓRUM**



VIDEOKONFERENCE

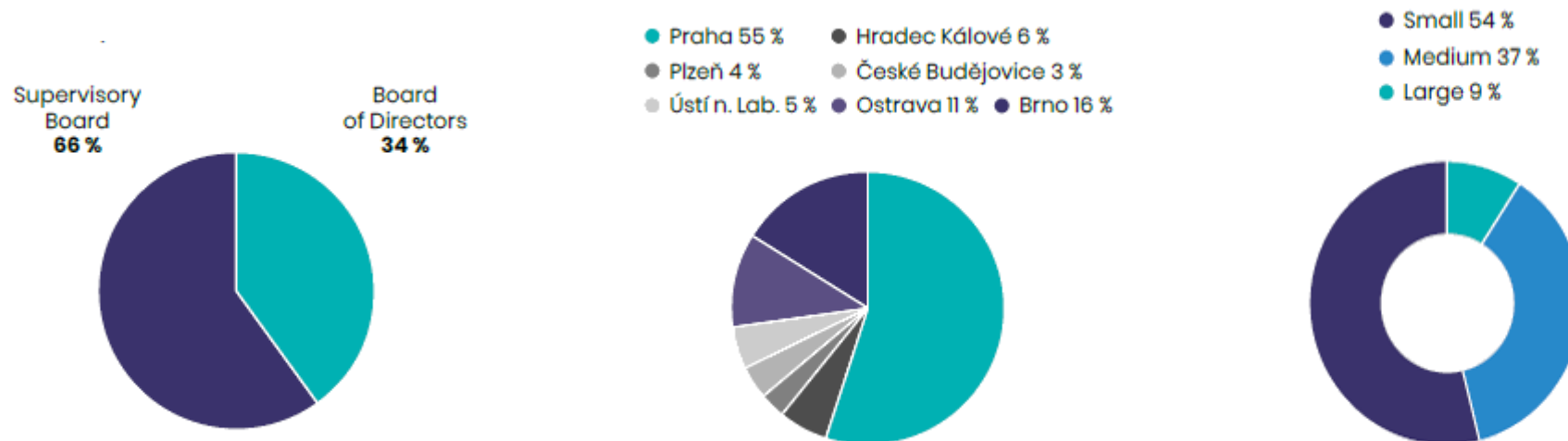
5. listopadu 2020



Lucie Teisler
Managing Partner



- ➔ Prvenství v náboru ředitelů mají **lokální společnosti** a to v sektoru **průmyslu, energetických řešení a zemědělství**.
- ➔ Nábor se razantně přesunuje **mimo hlavní město**.
- ➔ Společnosti radikálně obnovují **dozorčí rady**.
- ➔ Nábor do **malých firem** roste a dosahuje 91 procent všech ředitelských změn.



REKAPITULACE CELÉHO TRHU 2020

Celkový počet změn

2020: 638

2019: 630

Průmysl a Strojírenství: 4,7%

Role: CEO, CFO

CEOS

2020: 138 (IT, Průmysl, FMCG)

2019: 132 (Finanční služby, IT,
Logistika)

Board

2020: 81 (Finanční služby)

2019: 93 (různá odvětví)

Interní povýšení vs. Externí nábor

2020: 42% vs. 58%

2019: 41% vs. 59%

Průmysl: 68% vs. 32%

Přestupy do jiného oboru:

2020: 66,%

2019: 60%

Průmysl: 12,3%

Délka setrvání v pozici v Průmyslu:

Operations, Výroba 2,6let

HR 2,9 let

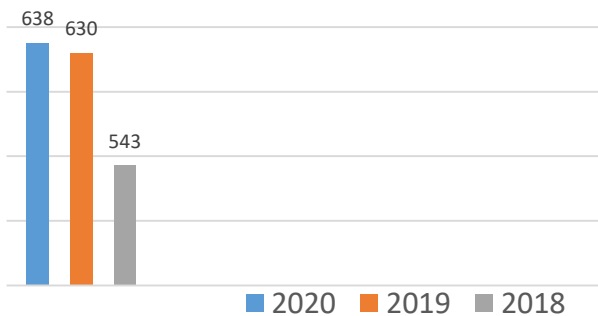
CEO 3,6 let

Co se změnilo?

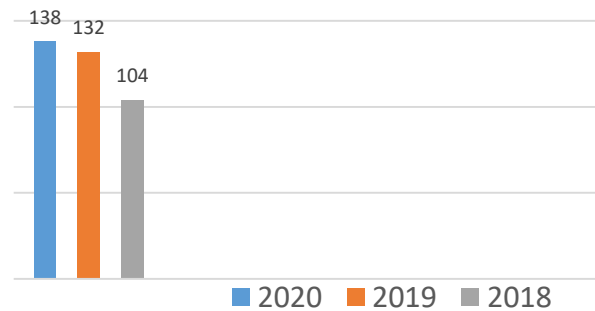
- Akceptace méně seniorních rolí z rolí CEOs, CXOs.
- Nárůst expatů (Automotive, IT společnosti)
- Nárůst freelance pracovníků
- Návrat manažerů ze zahraničí do CR

TRENDY V NÁBORU

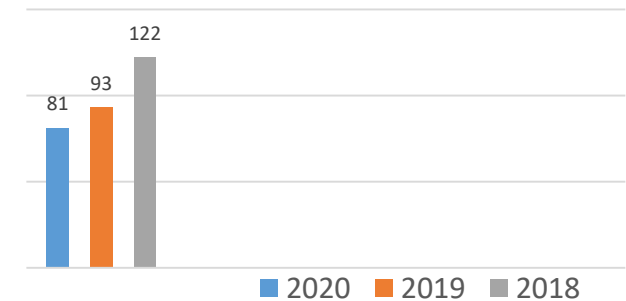
Celkový počet změn



Ředitelé



Představenstvo

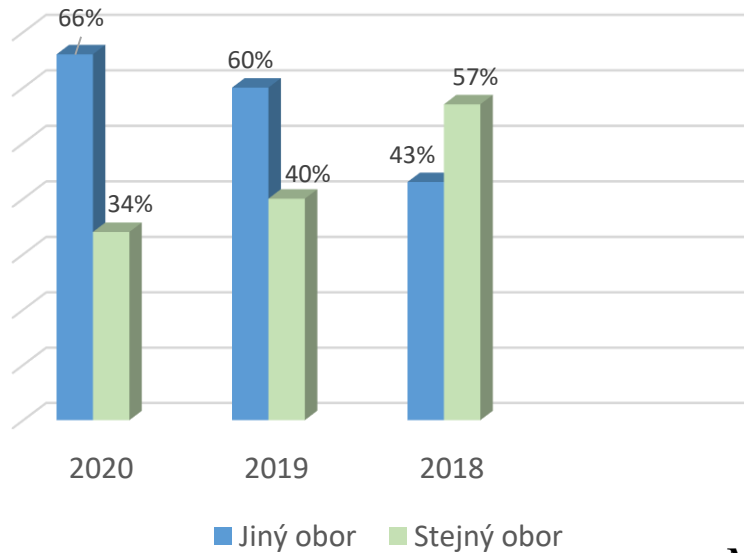


- Jak může COVID 19 ovlivnit celkový počet změn v managementu?
- 27-34 % společností pozastavilo nábor ve 2. čtvrtletí 2020, bude mít za následek změny v náboru ve 2. polovině roku 2020
- 20% společností 2021 bude dále nabírat jak v letech minulých
- 80% společností bude snižovat či nenavýší odměnu top managementu
- 24% společností bude snižovat počet zaměstnanců

- Bude dále trendem nabírání ředitelů tak intenzivně jako v roce 2020?
- Počet změn v managementu na úrovni generálních ředitelů každý rok roste
- Společnosti najímají generální ředitele mnohem více externě než v předchozích letech (2018 – 37%, 2019 – 47%, 2020 – 49%)

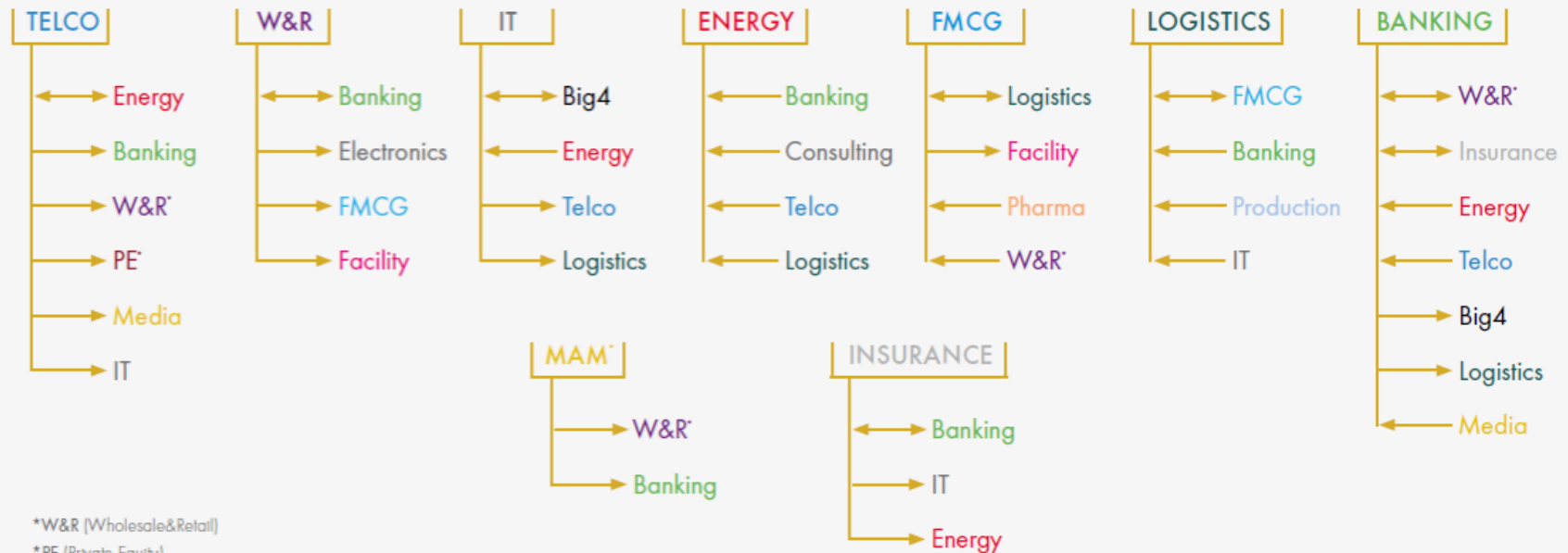
- Počet změn v managementu na úrovni představenstva mírně klesá, bude stále?
- Zatímco v letech 2018 a 2019 bylo více než 50% členů představenstva najato externě, v roce 2020 bylo externě najato pouze 26%

MEZIOBOROVÉ ZMĚNY



- Mezioborové změny: **nárůst o 6%** ve srovnání s rokem 2019.
- **Farmaceutický průmysl** – flexibilnější – o 17% více náborem z jiných odvětví.
- **Automobilový průmysl, Průmysl a Strojírenství** zůstávají konzervativní.
- **Telco, IT, Bankovníctví a e-commerce** jsou hlavními drivery těchto změn.

MEZIOBOROVÁ MAPA



*W&R (Wholesale&Retail)
 *PE (Private Equity)
 *MAM (Media Advertising Marketing)

NOKIA CASE



Olli- Pekka

- 85.místo Fortune 500 v roce 2009
- 100.000 zaměstnanců
- 55% trhu mobilních telefonů po světě
- Export generoval 4% HDP Finska
- 2012 propad společnosti
- 2014 prodej společnosti Microsoft



NOKIA

Manažerský Mood Index, že se Nokii podaří
zvítězit nad Applem



Zaměstnanecký Mood Index, že se
společnosti Nokia podaří Inovovat



MOOD INDEX

NOKIA

**Manažerský Mood Index, že se Nokii podaří
zvítězit nad Applem**



**Zaměstnanecký Mood Index, že se
společnosti Nokia podaří Inovovat**



SOUČASNÝ STAV

CEO Mood and Prediction Index



Zaměstnanecký MOOD a Prediction Index



SHRNUTÍ

- V krizi, přes veškeré složitosti nebyl jasně společně a pro všechny stanoven a pravidelně komunikován a diskutován primární – hlavní úkol pro společnost, tým a jednotlivce
- Nedostatečně nebyl dán zřetel na nábor nových a jinak smýšlejících pracovníků mimo obor
- Malá tolerance k akceptaci změny myšlení a přístupu řízení vrcholových pracovníků

O CO SE ZAJÍMAT PŘI NÁBORU NYNÍ

VLASTNOSTI A SCHOPNOSTI

PROPOJOVÁNÍ SOUVISLOSTÍ

UMĚNÍ PTÁT SE

POZOROVÁNÍ NASLOUCHANÍ

EXPERIMENTOVÁNÍ

BUDOVÁNÍ VAZEB A VZTAHŮ

LEADER

HODNOTY

PŘESVĚDČENÍ

PŘEDSUDKY VS RACIO

SCHOPNOSTI

CHOVÁNÍ

INSPIRACE

Clay Christensen, Harvardský profesor, který popsal a definoval teorii distraptorů a inovátorů, kterému naslouchali významné společnosti jako je Apple, Google, DELL, Oracle.

<https://thinkers50.com/biographies/clayton-christensen/>

<https://www.youtube.com/watch?v=rpkoCZ4vBSI>

Rozhovor s Olli Pekka, bývalým CEO Nokia, Insead

https://www.youtube.com/watch?v=jR5a_DBYSml

Rozhovor s prof. Yves Dos, Insead o důvodech pádu společnosti Nokia

<https://www.youtube.com/watch?v=XNhhQLcaH0I>





ANDERSON
WILLINGER

Center of excellence CEE

Anderson Willinger Group

Malé náměstí, Karlova 455/48

110 00 Praha 1

TEL: +420 222 718 491

care@andersonwillinger.com

www.andersonwillinger.com